1. GİRİŞ

Türkiye Atletizm Federasyonu (TAF), atletizmin her alanında kapsayıcı, adil ve eşit bir ortam oluşturmayı taahhüt eder. Toplumsal cinsiyet eşitliği, sporun gelişimi ve herkes için erişilebilir hale gelmesi açısından temel bir ilkedir. Bu politika, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın eşitlik ilkesi, 6284 Sayılı Kanun ve ilgili ulusal strateji belgeleri ile World Athletics'in "Gender Leadership Taskforce" raporu ve "Gender Equity Policy Framework" ilkeleri temel alınarak oluşturulmuştur. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Amaç 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği doğrultusunda hazırlanmıştır.

TAF, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca bir hedef değil, sporda sürdürülebilir kalkınmanın temel taşı olarak görür. Bu politika, World Athletics'in toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonu ile de uyumludur.

2. TANIMLAR

Toplumsal Cinsiyet: Toplumun kadınlara ve erkeklere yüklediği sosyal roller, beklentiler ve davranış kalıplarıdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Kadınların ve erkeklerin eşit hak, yükümlülük ve fırsatlara sahip olmasıdır.

Cinsiyet Temelli Şiddet: Bireyin cinsiyeti nedeniyle uğradığı fiziksel, cinsel, psikolojik ya da ekonomik şiddeti kapsar.

Cinsiyet Temelli Ayrımcılık: Cinsiyet temelinde bir bireye veya gruba farklı ve haksız muamelede bulunulmasıdır.

3. AMAÇ

Bu politikanın amacı, TAF'ın tüm faaliyetlerinde ve karar alma mekanizmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmesini ve desteklemesini sağlamaktır. Tüm bireylerin eşit katılımını ve temsiliyetini güvence altına almak hedeflenmektedir.

4. KAPSAM

Bu politika; yönetim kurulu, teknik kurul, antrenörler, hakemler, sporcular, kulüpler, çalışanlar ve federasyonla iş birliği yapan tüm paydaşları kapsar.

5. İLKELER

Karar alma mekanizmalarında eşit temsil: Kadın ve erkeklerin karar alma süreçlerinde dengeli temsilini destekler. Kadınların liderlik pozisyonlarına erişimi teşvik edilir.

Eşit erişim: Sporcuların, antrenörlerin, hakemlerin ve tüm paydaşların federasyon faaliyetlerine eşit erişimi güvence altına alınır. Tüm branşlara ve yarışma fırsatlarına cinsiyet ayrımı yapılmaksızın erişim sağlanır.

Kariyer gelişiminde fırsat eşitliği: Kadın sporcuların, antrenörlerin, hakemlerin, teknik görevlilerin ve yöneticilerin mesleki gelişimi için özel destek mekanizmaları oluşturulur.

Güvenli ve saygılı ortam: Sporda Koruma Politikası kapsamında cinsiyet temelli şiddet, taciz ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Cinsiyet duyarlı veri ve izleme: Toplumsal cinsiyet temsiline ilişkin veriler düzenli olarak toplanır, analiz edilir ve kamuoyuyla paylaşılır.

Cinsiyet eşitliği eğitimi: Tüm paydaşlara yönelik farkındalık ve kapasite geliştirme eğitimleri düzenlenir. Bu eğitimler yılda en az bir kez güncellenir.

Cinsiyet duyarlı bütçeleme: Kadınların liderlik, gelişim ve projelerde yer alması için federasyon bütçesinden özel kaynak ayrılır.

İletişim ve medya temsili: Kadın sporcuların başarılarının görünürlüğü desteklenir, cinsiyetçi dilden arındırılmış iletişim tercih edilir.

6. UYGULAMA VE SORUMLULUKLAR

Politikanın uygulanmasından TAF Yönetim Kurulu ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Atletizmde Kadın Liderler Komisyonu sorumludur. Sporcu, antrenör, kulüp ve sivil toplum temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan danışma grubu yılda en az iki kez toplanarak politika uygulamalarını değerlendirir.

Gelişmeler düzenli olarak raporlanır, performans göstergeleri belirlenir ve yıllık faaliyet raporlarında toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki gelişmeler izlenir.

7. İZLEME VE GELİŞTİRME

Bu politika uygulama sürecindeki deneyimler, güncel ulusal ve uluslararası rehberler doğrultusunda her iki yılda bir gözden geçirilir. World Athletics, European Athletics ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştirilir.

8. SONUÇ

TAF, atletizmin her düzeyinde kapsayıcılığı güçlendirmek ve toplumsal cinsiyet temelli engelleri ortadan kaldırmak için bu politikayı aktif bir şekilde uygulamayı taahhüt eder. Sporun herkes için adil, güvenli ve eşit olabilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğini temel ilke olarak benimser.